

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 30 ביוני 2020

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על-ידי מר שי חג'ג' – ראש מועצה אזורית מרחבים, ויו"ר מרכז המועצות האזוריות ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר רמי גראור;

(להלן - "המעסיקים")

מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד;

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל הצריכה מתן הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי;

והואיל: ובמסגרת הוראות מיוחדות אלו הוטלו הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף, והגבלות אלה שחלות, בין השאר, על המדינה ועל מעסיקים ציבוריים אחרים, לא מאפשרות לקיים שגרת עבודה רגילה;

והואיל: ולצורך מתן מענה לצרכי השעה, שמירה על רציפות העסקתם של העובדים חלף השעייתם של חוזי העבודה, והגברת הוודאות של העובדים והמעסיקים לנוכח המשבר, נחתמו בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות הסכמים קיבוציים כדלקמן: ב-18.3.2020

והואיל: (להלן: "הסכם יציאה לחופשה"); ביום 13.4.2020 (להלן: "הסכם להארכת הסכם יציאה לחופשה"); ביום 17.4.2020 (להלן: "הסכם המשך יציאה לחופשה"); ביום 30.4.2020 (להלן: "הסכם להארכת הסכם המשך יציאה לחופשה"); ביום 1.5.2020 (להלן: "הסכם התו הסגול") וביום 18.5.2020 (להלן ביחד עם הסכם התו הסגול: "הסכם התו הסגול המתוקן");

והואיל: לנוכח הימשכות הנסיבות החריגות שנוצרו עקב משבר נגיף הקורונה, לרבות המגבלות המכונות "התו הסגול" (להלן: "התו הסגול") ביקשו הצדדים להאריך את תקופת הסכם התו הסגול המתוקן לתקופה מוגבלת נוספת בהתאם למפורט להלן;

והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה; לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנותו של הסכם זה.

2. תחולת ההסכם

- (א) הסכם זה יחול על כל עובד המועסק בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר מיוצג על ידי ההסתדרות (בהסכם זה - "עובד"). מובהר כי הסכם זה יחול גם לגבי מי שמועסק בחוזה עבודה אישי לרבות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959. ואולם, לגבי הרשויות המקומיות, רשות מקומית תהיה רשאית להחליט האם להחיל הסכם זה גם לגבי עובד המועסק בחוזה אישי.
- (ב) על אף האמור, הסכם זה לא יחול על עובד אשר הסכם המשך יציאה לחופשה לא חל לגביו, למעט לגבי עובדים בדירוג הסטודנטים אשר ההסכם מיום 19.5.2020 חל לגביהם או ההסכם מיום 1.6.2020 חל לגביהם או שניהם. כמו כן, רשות מקומית תהיה רשאית להחליט האם להחיל הסכם זה גם לגבי עובד ברשות המקומית שאינו זכאי לקביעות או שטרם השלים את תקופת העבודה המזכה בקביעות.

3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופת חירום זמנית שמיום 1 ביולי 2020 ועד ליום 31 ביולי 2020 אלא אם בוטל המגבלות שבדין או מכוח דין, החלות על העובדים והמעסיקים בגין משבר נגיף הקורונה - אז תסתיים תקופת ההסכם במועד ביטול המגבלות כאמור (להלן: "תקופת ההסכם").

4. הארכת תקופת הסכם התו הסגול המתוקן

הסכם התו הסגול המתוקן יחול על כל הוראותיו גם בתקופת הסכם זה, בשינויים הבאים:

- (א) במקום האמור בסעיף 6 להסכם התו הסגול המתוקן יחול האמור להלן:

(1) המעסיק יוכל לקבוע, לתקופת הסכם זה, רשימה חדשה של עובדים בהסדר כהגדרתם בהסכם התו הסגול המתוקן, לרבות לצורך תחלופה בין העובדים, בכפוף למגבלות הבאות:

- (א) מספר העובדים בהסדר בתקופת הסכם זה, לא יעלה על מספר העובדים בהסדר כפי שהיה ביום 30.6.2020;
- (ב) עובד שיצטרף לרשימה החדשה של העובדים בהסדר, יהיה באותו תפקיד או באותו עיסוק של עובד בהסדר שיצא ממנה.

(ג) המעסיק יודיע עד ליום 5.7.2020, לכל העובדים שנגרעו מהרשימה על חזרתם לעבודה, ולכל העובדים שהצטרפו לרשימה על הכללתם ברשימה. מובהר כי השינוי יכנס לתוקף במועד שייקבע בהודעה לעובד ולא לפני מועד מתן ההודעה.

(ד) עד ליום 7.7.2020 ימסור המעסיק לנציגות העובדים רשימה של העובדים בהסדר והאם הוא נמנה על "קבוצה א" או על "קבוצה ב" להגדרת עובד בהסדר בהתאם לסעיף 5 להסכם התו הסגול המתוקן.

(2) ביום 19.7.2020 ובאופן חד פעמי, יוכל המעסיק להחליף את העובדים שברשימה בכפוף לכל הכללים המפורטים לעיל. החליף המעסיק כאמור, בפסקה (ג) במקום "5.7.2020" יבוא "19.7.2020" ובפסקה (ד) במקום "7.7.2020" יבוא "21.7.2020".

(3) למען הסר ספק מובהר כי בהתאם לסעיף 5 להסכם התו הסגול, עובד שהעסקתו אמורה להסתיים במהלך תקופת הסכם זה לא ייקבע כעובד בהסדר. ככל שעובד כאמור שוהה בהסדר ערב חתימת הסכם זה, לא ישהה בהסדר בתקופת הסכם זה.

(ב) לגבי עובדים בדירוג הסטודנטים אשר חל עליהם ההסכם הקיבוצי מיום 19.5.2020 או ההסכם הקיבוצי מיום 1.6.2020, או שניהם, יחול הסכם התו הסגול המתוקן בתקופת הסכם זה, כנוסחו לפי סעיף 6 להסכם הקיבוצי מיום 1.6.2020 (ההסכם בעניין החלת הסכם התו הסגול המתוקן לגבי עובדים בדירוג הסטודנטים).

(ג) בנוסף לאמור בסעיף 11(ב) להסכם התו הסגול המתוקן ומבלי לגרוע ממנו, מוסכם כי במקרה שבו יוחלט על סגירת מקום עבודה מסוים נוכח התפרצות של נגיף הקורונה, תדון ועדת המעקב של הסכם התו הסגול המתוקן, בנוגע לעובדים באותו מקום עבודה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה